



ПРОФЛИСТОВКА

(сентябрь 2015)

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ! ПОЛУЧИТЕ ИНФОРМАЦИЮ ПЕРВЫМИ: ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ИНОГДА НАРУШАЕТСЯ!

Типичные нарушения:

1. В нарушение статьи 65 Трудового кодекса РФ прием на работу осуществляется без справки из органов МВД об отсутствии судимости за тяжкие преступления.

2. В трудовом договоре отсутствует конкретный размер стимулирующих выплат.

3. Дата заключения трудового договора не соответствует дате приема на работу в приказе и в трудовой книжке.

4. Локальные нормативные акты по оплате труда, в т.ч. приказы по установлению стимулирующих выплат, издаются без учета мотивированного мнения профсоюзного комитета (согласование лично с председателем первичной профсоюзной организации законодательством не предусмотрено!)

5. Предварительный медицинский осмотр при приеме на работу проводится за счет личных средств работника.

6. Нарушается пятидневный срок заполнения трудовой книжки.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ

ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ!